

KOVÁK KIÁK ŠPECIÁL - KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE



3

17. APRÍL
2018

ČLENSKÁ SCHÔDZA ZO OZ KOVO KIA ŽILINA

V nedeľu 15. apríla 2018 sa uskutočnilo zasadnutie najvyššieho orgánu našej odborovej organizácie, Členskej schôdze. Členovia odborov na nej diskutovali a rozhodovali o ďalšom postupe zástupcov zamestnancov v spore o uzatvorenie Dodatku č.7. ku Kolektívnej zmluve. Na základe diskusie a následného hlasovania Členská schôdza splnomocnila vyjednávačov za odbory vyjednávať a uzatvoriť kolektívne vyjednanie so zamestnávateľom, pričom pri splnení určitých podmienok v mzdovej časti, Členská schôdza akceptovala aj dobu platnosti Dodatku č.7. ku Kolektívnej zmluve na 24 mesiacov. Vyjednávači za odbory tento mandát od členskej schôdzy naplnili na pondelkovom rokovaní, a so zamestnávateľom dospeli k dohode o znení Dodatku č.7 ku Kolektívnej zmluve.

Dodatok č.7 ku Kolektívnej zmluve obidve zmluvné strany po potvrdení jej znenia právnikmi podpísali v utorok 17. apríla 2018 popoludní.

DODATOK Č. 7 KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE PODPÍSANÝ

Zmluvné strany sa dohodli, že s účinnosťou od 1. 4. 2018 sa základné mzdy zamestnancov zaradených do tarifnej tabuľky zvýšia **v priemere o 75 €** a s účinnosťou od 1. 4. 2019 o ďalších **80 €**.

Tarifná tabuľka KMS platná od 1. 4. 2018 do 31.3.2019

Tarifa	1A	1B	1C	1D	1E	1F	1G1	1G2	1G3	1G4
Od 1.4.2018	814,00 €	868,00 €	912,00 €	1 007,00 €	1 080,00 €	1 158,00 €	1 209,00 €	1 300,00 €	1 445,00 €	1 520,00 €
1. mesiac po nástupe	781,00 €	835,00 €	879,00 €	974,00 €	1 047,00 €	1 125,00 €	1 176,00 €	1 267,00 €	1 412,00 €	1 487,00 €

Tarifná tabuľka KMS platná od 1. 4. 2019 do 31.3.2020

Tarifa	1A	1B	1C	1D	1E	1F	1G1	1G2	1G3	1G4
Od 1.4.2019	894,00 €	948,00 €	992,00 €	1 087,00 €	1 160,00 €	1 238,00 €	1 289,00 €	1 380,00 €	1 525,00 €	1 600,00 €
1. mesiac po nástupe	861,00 €	915,00 €	959,00 €	1 054,00 €	1 127,00 €	1 205,00 €	1 256,00 €	1 347,00 €	1 492,00 €	1 567,00 €

1. mesiac po nástupe Počas prvého mesiaca po nástupe zamestnanca do zamestnania je zamestnancovou základnou mesačnou mzdou mzda podľa druhého riadku príslušnej tarifnej triedy. Na účely základnej mesačnej mzdy počas prvého mesiaca po nástupe sa doba prvého mesiaca po nástupe zamestnanca predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.

Zmluvné strany sa taktiež dohodli, že s účinnosťou od 1. 4. 2018 sa základné mzdy administratívnych (THP) zamestnancov zvýšia minimálne o 50 eur a **v priemere o 7 %**, a s účinnosťou od 1. 4. 2019 o ďalších minimálne o 50 eur a **v priemere o 7 %**.

Zmluvné strany sa dohodli, že s účinnosťou od 1.4.2018 sa ustanovenia 2.7.5 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu mení nasledovne:

2.7.5 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

Prácou v noci sa rozumie práca vykonávaná v čase od 22:00 hod. do 6:00 hod.

S účinnosťou od 1. apríla 2018 zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie vo výške **1,30 eur/hod.**

S účinnosťou od 1. apríla 2019 zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie vo výške **1,50 eur/hod.**

Zmluvné strany sa dohodli, že Príloha č. 1 ku kolektívnej zmluve Zásady poskytovania a použitie sociálneho fondu sa dopĺňa nasledovne:

Vianočný kupón	100 eur	na roky 2018 a 2019 je výška Vianočného kupónu stanovená na 100 eur
Mimoriadna udalosť	do 2 000 eur	ekologická katastrofa alebo výnimočná sociálna situácia
Príspevok na rehabilitáciu	300 eur	jednorázovo pri odchode z KMS dohodou alebo výpoveďou zo zdravotných dôvodov

Zmluvné strany sa dohodli na zavedení Dodatkovej dovolenky pre všetkých zamestnancov KMS nasledovne:

Zásluhová dovolenka na zotavenie vo výmere **1 deň v roku 2018 a 1 deň v roku 2019 nad rámec nároku podľa § 103 ZP** patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 5 rokov nepretržitého pracovného pomeru v KMS. Obdobie dočasného pridelenia zamestnanca ku KMS, ktoré bezprostredne predchádza vzniku pracovného pomeru zamestnanca s KMS, sa na účely nároku na zásluhovú dovolenku na zotavenie považuje za odpracovaný čas.

Zmluvné strany sa dohodli, že sa touto zmluvou riadia od 1. apríla 2015, pričom **kolektívna zmluva platí na obdobie do 31. marca 2020.**

VÝSLEDOK KOLEKTÍVNEHO VYJEDNÁVANIA OD 1.4. 2018

	1A	1B	1C	1D	1E	1F	1G1	1G2	1G3	1G4
od 1.4.2018	814,00 €	868,00 €	912,00 €	1 007,00 €	1 080,00 €	1 158,00 €	1 209,00 €	1 300,00 €	1 445,00 €	1 520,00 €
od 1.4.2018 7,96% /75,03€	8,00%	7,37%	7,03%	8,65%	8,03%	7,42%	7,08%	6,54%	5,86%	nová tarifa
NAVÝŠENIE TARIFY O	60,27 €	59,60 €	59,88 €	80,17 €	80,29 €	79,95 €	79,93 €	79,83 €	79,95 €	nová tarifa

TARIFNÉ MZDY PRIEMERNÝ RAST	7,96%
TARIFNÉ MZDY PRIEMERNÝ RAST	PRIEMERNE 75 EUR
PRÍPLATOK ZA PRÁCU V NOCI	0,2 EUR/HODINU
DOBA PLATNOSTI DODATKU Č 7 KU KZ	24 MESIACOV
DODATKOVÁ DOVOLENKA	1 DEŇ PO 5 ROKOCH V KMS, VRÁTANE ČASU V AGENTÚRE
SOCIÁLNY FOND	ZVÝŠIŤ LIMIT PRÍSPEVKU PRI VÝNIMOČNEJ SOCIÁLNEJ SITUÁCII NA 2000 EUR
SOCIÁLNY FOND	PRÍSPEVOK 300 EUR PRI ODCHODE KVÔLI ZDRAVIU
SOCIÁLNY FOND	NAVÝŠIŤ VIANOČNÝ KUPÓN NA 100 EUR

OD 1.4. 2019

	1A	1B	1C	1D	1E	1F	1G1	1G2	1G3	1G4
od 1.4.2019	894,00 €	948,00 €	992,00 €	1 087,00 €	1 160,00 €	1 238,00 €	1 289,00 €	1 380,00 €	1 525,00 €	1 600,00 €
od 1.4.2019 8,14% /80€	9,83%	9,22%	8,77%	8,03%	7,94%	7,41%	6,62%	6,15%	5,54%	5,26%
NAVÝŠENIE TARIFY O	80,00 €	80,00 €	80,00 €	80,00 €	80,00 €	80,00 €	80,00 €	80,00 €	80,00 €	80,00 €

TARIFNÉ MZDY PRIEMERNÝ RAST	8,14%
TARIFNÉ MZDY PRIEMERNÝ RAST	FIXNE 80 EUR
PRÍPLATOK ZA PRÁCU V NOCI	0,2 EUR/HODINU
DODATKOVÁ DOVOLENKA	1 DEŇ PO 5 ROKOCH V KMS, VRÁTANE ČASU V AGENTÚRE
SOCIÁLNY FOND	NAVÝŠIŤ VIANOČNÝ KUPÓN NA 100 EUR

PRÍHOVOR PREDSEDU ODBOROV ZO OZ KOVO KIA ŽILINA

Vážení kolegovia odborári a zamestnanci Kia motors Slovakia. Dovoľte mi pár slovami zhrnúť tohtoročné kolektívne vyjednávanie, ktoré sa utorkovým podpisom Dodatku č.7. ku Kolektívnej zmluve stalo minulosťou.

Do tohtoročného kolektívneho vyjednávanie sme spolu s kolegami vyjednávačmi a Konferenciou ZO KIA vstupovali s cieľom minimálne zopakovať výsledok z roku 2017 a tomuto cieľu sme podriadili aj našu stratégiu. Bezpodmienečnou podmienkou splnenia nášho cieľa bola podpora a odhodlanie nie len členov odborov, ale aj ostatných zamestnancov KMS. Som veľmi hrdí na Vás všetkých ktorí ste nám pomáhali a vyjadrovali svoju podporu až do posledného dňa kolektívneho vyjednávanie a uprednostnili ste principiálne hodnoty pred individuálnymi. Práve solidarita o odhodlanie je základom pre spoločný úspech zamestnancov v procese kolektívneho vyjednávanie. Keďže je Kolektívna zmluva podpísaná na 24 mesiacov, verím že podmienky ktoré sme spoločne dohodli už dnes aj na rok 2019 budú uspokojivé pre väčšinu zamestnancov KMS.

Určite všetci vidíme a cítime že je ešte veľa toho, čo by sa dalo v KMS zlepšiť, najmä v oblasti psychického a fyzického zdravia zamestnancov, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, úrazovosti, fluktuácie a motivácie zamestnancov. Dôležité je aj odstrániť neprimerané praktiky pri menežovaní zamestnancov ale aj udržiavať dobré medziľudské vzťahy na pracoviskách. Odbory sa budú všetkým týmto oblastiam venovať aj naďalej, pričom k svojej práci budú potrebovať aj Vašu pomoc a podporu.

S pozdravom predseda odborov ZO OZ KOVO KIA, Miroslav Chládek

ĎAKUJEME VŠETKÝM ZAMESTNANCOM

- ktorí ste členmi odborov a nielen finančnými príspevkami, ale hlavne aktivitou medzi zamestnancami robíte dobrú robotu
- ktorí ste sa zúčastnili podporného zhromaždenia na podporu našich spoločných požiadaviek
- ktorí ste sa identifikovali naším logom počas štrajkovej pohotovosti
- ktorí ste dlhodobo odmietali ponuky KMS a verili našim požiadavkám
- ktorí ste odmietali prezentovať z pozície nadriadených "výhodné" ponuky KMS
- ktorí ste nám pomáhali pri distribúcii letákov a informácií
- ktorí ste vysvetľovali kolegom dôležitosť súdržnosti a solidarity
- ktorí ste na FB profiloch obhajovali naše postupy a oponovali ohaváračským statusom anonymných rozvracačov
- ktorí ste našli odvahu či už anonymne, ale aj otvorene, porozprávať médiám o vašich negatívnych skúsenostiach z práce v KMS

ŠTRAJK NIE JE CIEĽOM KOLEKTÍVNEHO VYJEDNÁVANIA !

ŠTRAJK JE PROSTRIEDKOM DOSIAHNUTIA CIEĽA !